

## **Uchwała Nr 10/2021**

**Senatu Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku**

**z dnia 23 marca 2021 r.**

**w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku**

Na podstawie art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2021 r. poz. 478) oraz § 44 ust. 29 Statutu Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku uchwała się, co następuje:

### § 1

SENAT Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku uchwała Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych przyjętym uchwałą nr 12/2015 Senatu PWSZ w Płocku z dnia 24 marca 2015 r.

### § 2

Tekst jednolity regulaminu, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

### § 3

Traci moc uchwała nr 12/2015 Senatu PWSZ w Płocku z dnia 24 marca 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisane przez: Przewodniczący Senatu Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku - dr hab. n. med. Maciej Słodki, prof. uczelni

Załącznik do uchwały nr 10/2021 Senatu Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku z dnia 23 marca 2021 r.

Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku

## **Rozdział 1**

### **Przepisy ogólne**

§1

Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie określenia oznaczają:

- 1. Własność intelektualna** - wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych, odmiany roślin oraz know-how, a także utwory prawa autorskiego (utwory naukowe), przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych;
- 2. Uczelnia** – Mazowiecka Uczelnia Publiczna w Płocku;
- 3. Pracownik** - osoba zatrudniona w Uczelni na podstawie umowy o pracy. Do osób wykonujących czynności na rzecz Uczelni na podstawie umowy cywilnoprawnej przepisy dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio;
- 4. Twórca** - osoba, która stworzyła lub współtworzyła dobro intelektualne Uczelni, będące przedmiotem niniejszego Regulaminu;
- 5. Student** - osoba kształcąca się na studiach stacjonarnych lub niestacjonarnych. Do uczestników studiów podyplomowych, jak również osób odbywających staże na Uczelni przepisy dotyczące studentów stosuje się odpowiednio;
- 6. Jednostka Organizacyjna** - jednostka organizacyjna Uczelni, w tym wydział, jednostka wewnątrzwydziałowa, ogólnouczelniana lub inna jednostka wykonująca zadania naukowe, dydaktyczne lub

usługowe;

**7. Pomoc Uczelni** - działania Uczelni, w szczególności dofinansowanie prac przez Uczelnię, a także inne działania, jeżeli dla uzyskania wyniku Uczelnia stworzyła warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe, bez których nie doszłoby do powstania wyniku;

**8. Uprawniony** - podmiot mogący rozporządzać i korzystać z posiadanych praw własności intelektualnej;

**9. Komerccjalizacja Dobra Intelektualnego** - przeznaczenie wyniku do gospodarczego wykorzystania na podstawie umowy zawartej między Uczelnią a podmiotem trzecim, w celu uzyskania korzyści majątkowej;

**10. Sponsor** - osoba lub organizacja zewnętrzna w stosunku do Uczelni, która wspiera działalność pracowników wykonywaną w ramach zatrudnienia w Uczelni lub studentów, w szczególności przez dostarczanie środków finansowych na badania lub inne działania mogące skutkować powstaniem wyników pracy intelektualnej .

## § 2

Zakres podmiotowy i przedmiotowy praw ochrony intelektualnej

1. Postanowienia przedmiotowego regulaminu mają zastosowanie do:
  - a) pracowników Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku zwanej dalej Uczelnią, których zakres obowiązków, w całości lub w części, obejmuje świadczenie pracy o charakterze intelektualnym;
  - b) pozostałych osób, z którymi zawarto umowy cywilnoprawne, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią;
  - c) studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, jeżeli wyniki ich prac mają charakter twórczy.
2. Przez „wytwory pracy intelektualnej uzyskane w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy” rozumie się utwory, wykreowane przez twórcę w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku

pracy, ściśle związanych z zadaniami jednostki organizacyjnej Uczelni, w której jest on zatrudniony

3. Na równi ze stworzeniem dobra w ramach stosunku pracy traktuje się stworzenie tego dobra w ramach stypendium, grantu uczelnianego lub udzielonego przez Uczelnię urlopu naukowego.
4. Przez „wytwory uzyskane przy pomocy Uczelni” rozumie się utwory wykreowane przez twórcę, finansowane przynajmniej w części ze środków własnych Uczelni (np. wydzielonych na realizację badań albo przyznanego twórcy stypendium w ramach Własnego Funduszu Stypendialnego), lub jeżeli do ich uzyskania Uczelnia zapewniła odpowiednie warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe i inne.
5. Prawa do dóbr intelektualnych stworzonych poza stosunkiem pracy posiada twórca, chyba, że co innego wynika z zawartej z twórcą umowy.
6. W umowach innych niż stosunek pracy, zawieranych z osobami wykonującymi określone czynności na rzecz Uczelni, strony mogą przewidzieć stosowanie niniejszych zasad.
7. Do wyników prac intelektualnych podlegających ochronie prawnej należą:
  - a) utwory naukowe, stanowiące rezultat naukowego procesu poznawczego, wyrażony i ustalony w dowolny sposób, jeżeli odznacza się on indywidualnym piętnem twórcy;
  - b) programy komputerowe oraz bazy danych, jeżeli stanowią przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze i są ustalone w jakiegokolwiek postaci;
  - c) utwory niemające aspektu naukowego, w szczególności prace publicystyczne, ekspertyzy, podręczniki akademickie, skrypty, programy kształcenia, konspekty i instrukcje dydaktyczne, karty przedmiotów (sylabusy);
  - d) projekty podlegające ochronie na gruncie ustawy Prawo własności przemysłowej, w szczególności wynalazki i wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układów scalonych;

- e) inne wyniki pracy intelektualnej, np. know-how.
8. W przypadku powstania sporu co do tego, czy dobro niematerialne powstało w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy lub czy zostało uzyskane przy pomocy Uczelni, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia. Nie ogranicza to żadnej ze stron prawa do rozstrzygnięcia sądowego.
9. Przez twórcę rozumie się osobę, która wykreowała wytwór pracy intelektualnej, będący przedmiotem niniejszego Regulaminu.
10. Postanowienia Regulaminu dotyczą także współtwórców. Współtwórcy obowiązani są do określenia na piśmie wielkości swoich udziałów w prawach do wykreowanego dobra niematerialnego, a także do podejmowania decyzji dotyczących wykonywania ich praw, w tym do ustalenia pełnomocnika reprezentującego ich prawa względem Uczelni.
11. Przepisy Regulaminu mają zastosowanie także do Dobra Intelektualnego częściowego i niedokończonego.

## **Rozdział 2**

### **Zarządzanie Prawami Autorskimi i Prawami Pokrewnymi, Prawami Własności Przemysłowej**

#### **§ 3**

##### **Prawa autorskie i pokrewne**

1. Jeżeli w umowie o pracę nie postanowiono inaczej, Uczelni przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu utworu naukowego pracownika, który stworzył ten utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy.
2. Pierwszeństwo opublikowania utworu naukowego wygasa, jeżeli w ciągu 6 miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo, jeżeli w okresie 2 lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.
3. Uczelnia posiada prawo pierwszeństwa w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uczelnia nie uczyni tego w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował może ją

opublikować, chyba, że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.

4. W przypadkach określonych w ust. 1 i 3 autorskie prawo osobiste przysługuje odpowiednio pracownikowi naukowemu i studentowi.
5. Prawa majątkowe w stosunku do pracy licencjackiej, inżynierskiej czy magisterskiej przysługują ich twórcom.
6. Twórcy utworu przysługują autorskie prawa osobiste w szczególności takie jak:
  - a) autorstwa utworu;
  - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem;
  - c) anonimowego udostępniania utworu;
  - d) nienaruszalności treści i formy utworu;
  - e) rzetelnego wykorzystania utworu;
  - f) decydowania o pierwszym jego udostępnieniu;
  - g) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
7. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
  - a) korzystania z utworu;
  - b) rozporządzania utworem;
  - c) wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
8. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego przysługują Uczelni, jeżeli: został on uzyskany w ramach obowiązków określonych stosunkiem pracy lub w umowie cywilnoprawnej albo uzyskany przy pomocy Uczelni. Prawa te obejmują w szczególności:
  - a) pierwszeństwo publikacji utworu naukowego w wydawnictwie uczelnianym albo pozauczelnianym (w tym przypadku wymagane jest podanie pełnej nazwy Uczelni - afiliacja);
  - b) nieodpłatne korzystanie z wyników i rezultatów badań zawartych w utworze naukowym do celów dydaktycznych;

- c) prawo do udostępniania utworu naukowego lub zawartych w nim wyników badań osobom trzecim, jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z twórcą.
- 9. Jeśli umowa o pracę nie przewiduje odmiennych regulacji to wynagrodzenie ze stosunku pracy obejmuje równocześnie wynagrodzenie z tytułu przeniesienia autorskich, praw majątkowych na pracodawcę lub zezwolenie na korzystanie w zakresie określonym w umowie.

#### § 4

##### Zarządzanie prawami autorskimi do prac dyplomowych

1. Uczelnia stwarza studentom możliwość wyboru tematyki prac dyplomowych. W przypadku realizacji przez studenta tematyki pracy, będącej częścią bądź całością pracy badawczej realizowanej na zamówienie podmiotu zewnętrznego lub mającej istotne znaczenie dla Uczelni, zawarcie umowy o przeniesienie praw majątkowych do wyników zawartych w tych pracach na rzecz Uczelni jest obligatoryjne.
2. Tryb wyboru i zatwierdzania tematyki pracy, a także zasady udzielania studentom pomocy przez Uczelnię oraz uprawnień promotora do wyniku pracy określają inne przepisy.

#### § 5

##### Prawa własności przemysłowej

1. W przypadku prawa do patentu, prawa ochronnego albo prawa z rejestracji - Prawo to przysługuje pracodawcy jeśli zostało stworzone przez pracownika w ramach stosunku pracy i pozostaje to w adekwatnym związku przyczynowym z wykonywaną pracą.
2. Twórcy wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego oraz topografii układu scalonego, będącym pracownikiem - przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w umowie oraz prawo do wymieniania go jako twórcy w opisach oraz w innych dokumentach.
3. Uczelni przysługuje prawo do uzyskania patentu, prawa ochronnego i prawa z rejestracji. Uczelnia może korzystać z tych praw we

własnym zakresie.

4. Ustalone w umowie wynagrodzenie wypłaca się w całości, najpóźniej w ciągu 2 miesięcy po upływie roku od dnia uzyskania pierwszych korzyści lub w częściach w ciągu 2 miesięcy po upływie każdego roku od uzyskania tych korzyści, nie dłużej niż przez 5 lat.
5. Twórca może ubiegać się o zawarcie z nim umowy o wynagrodzenie na warunkach indywidualnych w szczególności, gdy dokonanie projektu wynalazczego, utworu lub rozwiązania innowacyjnego nie nastąpiło w wyniku angażowania potencjału Uczelni albo angażowało go w minimalnym stopniu.
6. Jeżeli udział w zysku z dobra intelektualnego przypada więcej niż jednej osobie, powinny być określone udziały osób w zależności od włożonego nakładu pracy.
7. Jeśli jednak osoby te zawarły uprzednio umowy regulującej, te kwestie, umowa ta będzie wiążąca. Jeżeli nie zawarto umowy, a ustalenie wkładu w stworzenie dobra jest nadmiernie utrudnione, wynagrodzenie należy się w częściach równych.

### **Rozdział 3**

#### **Zasady komercjalizacji Dobra Intelektualnego Uczelni**

##### §6

Umowy zawierane z podmiotami trzecimi, w tym sponsorami

1. W przypadku badań sponsorowanych, prawa i obowiązki Uczelni i sponsora określa umowa. Umowy zawiera Rektor bądź Kanclerz.
2. W uzasadnionych przypadkach może być zawarta umowa bezpośrednio pomiędzy sponsorem a pracownikiem. Umowa taka wymaga zgody Rektora bądź Kanclerza, jeśli do badań używa się majątku Uczelni albo jej wykonanie łączy się z wykonywaniem obowiązków pracowniczych. Umowa określa między innymi udział Uczelni w zyskach z komercjalizacji wyników badań.



3. Informacje dotyczące wyników prac intelektualnych są poufne.

Ujawnienie ich jest zabronione jeśli mogłyby pozbawić Uczelnię lub znacznie utrudnić wykorzystanie ich wyników. Ujawnienie ich osobom trzecim wymaga zgody Rektora. Umowy dotyczące prac intelektualnych winny zawierać stosowne klauzule poufności.

#### §7

1. Uczelnia przy wykorzystaniu praw majątkowych do wyników prac intelektualnych kieruje się własnym interesem oraz interesem ogólnospołecznym.
2. Uczelnia stwarza warunki do efektywnego wykorzystania wyników pracy intelektualnej poprzez sprzyjanie rozwojowi przedsiębiorczości akademickiej.
3. Uczelnia w miarę możliwości finansowych podejmuje działania wspierające społeczność akademicką mające na celu zwiększenie aktywności twórczej poprzez organizowanie wystaw, targów, konkursów itp.

#### §8

Jeżeli Uczelnia nie będzie wykorzystywać komercyjnie wyników badań, może przenieść na autora prawo do komercyjnego wykorzystania. Uczelnia może to uczynić bezpłatnie.

#### § 9

1. Korzyści majątkowe pochodzą z przysługujących Uczelni praw do wyników pracy intelektualnej, powstałej z różnicy między całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, a wszystkimi kosztami poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu oraz należnymi kwotami wypłaconymi współuprawnionym.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 5 ust. 2 wypłaca się na rzecz twórcy na podstawie umowy zawartej pomiędzy Uczelnią a twórcą.

#### § 10

1. Godło, sztandar, wzór sztandaru, wzór insygniów w rektorskich

pozostają pod ochroną.

2. Użycie godła, wzoru sztandaru, wzoru insygniów w rektorskich przez osoby trzecie w celach komercyjnych może nastąpić jedynie za uprzednią zgodą wyrażoną przez Senat Uczelni.
3. Zasady użycia określa szczegółowo Rektor w umowie.

## **Rozdział 4**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§11**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:

- a) ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (t.j. Dz. U. 2021 poz. 324);
- b) ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 1231 z późn. zm.);
- c) ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. 2020 r. nr 153 poz. 1913);
- d) ustawa z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2021, poz. 478)
- e) Kodeks cywilny z dnia 23 kwietnia 1964 r. (t.j. Dz. U. 2020 poz. 1740);
- f) Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. ( t.j. Dz. U. 2020 poz. 1320)

#### **§12**

1. Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku zostaje podany do wiadomości pracownikowi, o którym mowa w § 1 ust. 3 niniejszego Regulaminu, na służbową pocztę elektroniczną.
2. Każdy pracownik ma obowiązek zapoznać się z Regulaminem zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami

własności przemysłowej oraz zasadami komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku oraz jest zobowiązany do przekazania (przesłania drogą e-mail) oświadczenia potwierdzającego o zapoznaniu się z treścią ww.

Regulaminu do Działu Kadr i Spraw Socjalnych.

3. Przekazanie pracownikowi zmiany treści ww. Regulaminu na służbową pocztę elektroniczną jest równoznaczne z zapoznaniem się z przepisami, bez obowiązku ponownego składania oświadczenia o zapoznaniu się z treścią Regulaminu.
4. Kierownicy Jednostek Organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 6 niniejszego Regulaminu, mają obowiązek zapoznać z niniejszym Regulaminem studentów i uczestników studiów podyplomowych, którzy są zaangażowani w przedsięwzięcia mogące być objęte postanowieniami Regulaminu.
5. Oświadczenia, o których mowa w ust. 2 i 3 stanowią załącznik do niniejszego Regulaminu.

Załącznik do Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku

## **OŚWIADCZENIE**

Imię i nazwisko .....

Stanowisko .....

Jednostka Organizacyjna .....

W związku z uchwałą nr10/2021 Senatu Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku z dnia 23 marca 2021 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku, oświadczam, że zapoznałem się z treścią w/w regulaminu.

Data .....

Podpis .....